

## NOTULEN MR VERGADERING 29 MEI 2019.

Aanwezig: Thea, Jolien, Lotje, Aniek, Patricia, Sjaak en Kobi.

### 1. Opening door Kobi.

### 2. Notulen 3 april:

- Brief naar ouder is verstuurd.
- Op de verkiezingsbrief zijn geen reacties gekomen. Intussen is een "brandbrief" verstuurd, waar 6 ouders op hebben gereageerd. Deze zijn uitgenodigd om bij de start van deze vergadering aanwezig te zijn, om informatie te vergaren en te bespreken hoe nu verder? Linsey da Silva heeft al aangegeven dat zij zich bij genoeg belangstelling terugtrekt, de overige 5 zullen hun motivatie uiterlijk 11 juni sturen, zodat nieuwe verkiezingen kunnen worden uitgezet.
- Kraamcadeautjes Marie-Jeanne en Chantal zijn door Thea verzorgd.

### 3. Binnengekomen post:

- Reactie op onze brief wat betreft nieuwe schooltijden.
- Zes reacties op de brandbrief.
- Brief vertrek bovenschools directeur, nadere informatie volgt na volgende GMR vergadering.

### 4. Wijzigingen schoolgids:

- Nog niet ontvangen, graag alleen de wijzigingen of de verwijzingen hiernaar. Kobi neemt dit op met Kim.

### 5. Evaluatie Actieplan 2018-2019:

- Nog niet ontvangen, willen we wel graag hebben, om eventuele vragen erover te kunnen stellen.

### 6. Schoolplan:

- blz. 10, 3.1, Sjaak geeft uitleg over wat precies bedoeld wordt met "jaarplan".
- blz. 13, "zelfevaluatie", is dit jaar voor het eerst uitgevoerd, 2 IB-ers volgen de opleiding hiervoor. Het is per school uitgevoerd, de bedoeling is om dit met meerdere scholen uit te voeren.
- We missen nog een deel van het aangepaste schoolplan. Een inhoudsopgave zou het wat makkelijker te lezen maken. Sjaak neemt dit mee naar Kim.
- Actieplan 2019-2023: Aniek heeft enkele vragen, ze mailt deze naar Kim.

### 7. Formatie:

- De PMR leden geven uitleg over de motivatie van het team om tot deze formatie te komen.
- Mensen "boven" de formatie: met alle Zeeuws-Vlaamse besturen zijn vacatures uitgezet, om de A-poule uit te breiden. Momenteel wordt er ook gezocht naar oplossingen om Myrthe te ontlasten.

### 8. Schoolverslag:

- Hierin komen aan de orde: personeel, werkverdelingsplan, huisvesting, formatie en plan van aanpak n.a.v. de nieuwe RI&E rapportage. Punt 6.6.6.1. knelpunt rookverbod, vanaf 1-1-2020 is dit wettelijk verplicht. Punt 4.4.5.0 knelpunt werkhouding, tiltechniek. Graag aandacht voor de werkhouding van de leerlingen, dit wordt meegenomen naar het team.

### 9. Evaluatie MR doelstelling:

- *Het (verder) bevorderen van de samenwerking en communicatie tussen Directie en MR, waarbij de MR graag meer betrokken wil worden bij ontwikkelingen wat betreft het strategisch plan en de daaruit voortvloeiende plannen zoals het schoolplan en het actieplan. De MR wil het nieuwe Schoolplan beter kunnen volgen en aan de hand van vroegtijdige informatie meedenken over de definitieve totstandkoming er van. Daarnaast zal de MR de ontwikkelingen m.b.t. Kindgericht onderwijs als onderdeel van het strategisch plan met belangstelling volgen.*

- De samenwerking en communicatie zijn zeker verbeterd, we nemen deze nog eens mee naar volgend schooljaar.

### 10. Vragen ouders/personeel/ouderraad: -

11. Nieuwbrief:

- Hierin de ontwikkelingen rondom de nieuwe verkiezingen, eerst nagaan wanneer de volgende nieuwsbrief uitkomt, Kobi neemt dit op met Kim.

12. Rondvraag:

- Lotje: over de mail betreft de moeder die viel op het kleuterplein. Uitleg waarom: Mail je niet, dan komen er vragen als: "Waarom wisten we dit niet?"
- Aniek: hoe zat het hier met de IEP toets uitslagen? Het betrof gelukkig maar 2 leerlingen. Groep 8 resultaten? Met een score van 80,3 zitten we boven de ondergrens van 79. Het landelijk gemiddelde is 81,6.

13. Sluiting. We nemen afscheid van Lotje en Thea, die na 6 jaar MR lidmaatschap stoppen.

Volgende vergadering: woensdag 11 september, 19.30 uur.